別紙51-2

令和7　年　4 月　1 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	さん・すまいる・さぽーと	事業所番号	2313100717
住　所	岡崎市滝町十楽8-3	管理者名	国枝　宏和
電話番号	0564-46-4110	対象年度	令和5年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		40
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満		
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注1）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注2）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

130 点　／２００点

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（　6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,228	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,177	人	利用者の１日の平均労働時間数	4	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（　4月～　3月）

前々々年度（　4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,722,744	円	利用者に支払った賃金総額	34,174,049	円	収支	▲ 6,451,305	円

前々年度（　5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,541,668	円	利用者に支払った賃金総額	35,115,930	円	収支	425,738	円

前年度　（　6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,006,136	円	利用者に支払った賃金総額	35,844,256	円	収支	161,880	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（　6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている　☐

②利用者を職員として登用する制度
◎利用者を職員として登用する制度を定めている　☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている　☑

④フレックスタイム制に係る労働条件
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている　☐

⑤短時間勤務に係る労働条件
◎短時間勤務に係る労働条件を定めている　☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件
◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている　☑

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている　☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項
◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている　☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（　5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
◎研修計画を策定している　☐
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。　☑
※研修名　自動車部品検査の品質向上について
研修講師 ㈱ヴイテックプロダクト品管GL榊原様
実施日・受講者数　10 月　18 日　8 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表
◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している　☑
※研修、学会等名　みあい特別支援学校
実施日　12 月　13 日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ　就労前の心得

③視察・実習の実施又は受け入れ
◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている　☐
※先進的事業者名
実施日/ 参加者数　月　日　人
※他の事業所名
実施日/ 参加者数　月　日　人

④販路拡大の商談会等への参加
◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。　☑
※商談会等名　フードナビ
主催者名　マルト水谷
日時　5 月　14 日
内容　食品展示会

⑤職員の人事評価制度
◎職員の人事評価制度を整備している　☑
◎当該人事評価制度を周知している　☑
人事評価制度の制定日　7 年　3 月　31 日
人事評価制度の対象職員数　16 名
うち昇給・昇格を行った者　16 名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置
◎ピアサポーターを配置している　☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している　☐
※配置期間　月　日～　月　日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価
◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている　☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている　☐
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。　☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式１

令和7年　　4月　　1日

就労継続支援Ａ型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	さん・すまいる・さぽーと		事業所番号	2313100717
住　所	岡崎市滝町十楽8-3		管理者名	国枝　宏和
電話番号	0564-46-4110		対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞

エーシーアイ株式会社
平成27年10月～
食料品の梱包作業
食料品の数量、向きを揃えるなどの手順を守り
時間内に生産する
1日7名が活動してます。

＜目的＞

障がい者への理解を深める。
障がいがあっても仕事ができる。
障がい者の自信がつく
いろいろな方とｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝがとれる。

＜成果＞

作業の正確性、生産性の向上など本人たちの
自信につながっている。
準備などその他の雑用も積極的にやってくれる。
課題として、この会社で出来る人は一部ですので
多くの障がい者ができる仕組みの提案をして
行きたい。

＜活動の様子＞

ｲﾝｽﾀﾝﾄみそ汁
味噌・具材の向きを
揃えて一つ一つ
袋につめています。

ｲﾝｽﾀﾝﾄみそ汁
ﾍﾞﾙﾄｺﾝﾍﾞｱでの作業
向き、数量、ｽﾋﾟｰﾄﾞ
が求められます。

箱の準備や資材の搬入なども
積極的にやっています。

一般の方とレベルは同じくらい
かな。

連携先の企業等の意見または評価

個々の能力差はあるがトータルで仕事にはなっています。
素直な性格の人が多く、ルールも守れて、指示も対応できている。
会社の雰囲気も良くなっている。
今後の課題として誰でもできる作業の仕組み作りをして、多くの障がい者を受入できるように
していきたいと思います。

連携先企業名	エーシーアイ株式会社	担当者名	中根様

令和7年　　4月　　1日

就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実地状況報告

事業所名	さん・すまいる・さぽーと
住　所	岡崎市滝町十楽8-3
電話番号	0564-46-4110

事業所番号	2313100717
管理者名	国枝　宏和
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実地状況報告

＜活動内容＞

活動場所　さん・すまいる・さぽーと作業場

活動日程　令和6年10月18日（金）13：30～14：10

参加利用者 4名　　参加職員　3名

＜目的＞

利用者の知識・能力向上に係る実施の狙い
不良品、欠品などの流出防止
検査治具の必要性の確認、検査項目・検査箇所の確認
ルール遵守の重要性の確認

利用者にとってのメリット
検査治具を正しく使うことの必要性を学ぶ
ルールを遵守することで、ルールが守ってくれることを学ぶ。

＜成果＞

検査工程は責任感が必要とされ利用者からは緊張するなどからあまりやりたくない作業ですが
ルールが守ってくれるということで少し安心感がでた。
いろいろな思い込みが整理できた感じです。
課題として、この会社で出来る人は一部ですので、多くの利用者ができる仕組み（ルール作り）が必要
集中力の継続が負担になりやすい

連携先の企業の意見または評価

自動車部品の検査は責任が重い、また数量も多く、時間効率もよくしなければならない。
比較的簡単な検査からはじめて、検査ﾙｰﾙ遵守を身につけてほしい。
検査ﾙｰﾙはお互い情報交換などをして品質向上につなげていきたい
一般も利用者も同じですが集中力の継続をしてほしい。
現在の数量の検査をよくやってくれていると言う評価はいただきました。

連携先企業名	株式会社ヴイテックプロダクト	担当者名	品管GL榊原様

利用者からの意見

検査工程、最終工程は責任があるのであまりやりたくないのが正直なとこですが
ルール遵守することでルールが守ってくれることも理解でき、少し安心感が出てきた
集中力をつけて一般就労へ向けてのスキルアップつながるよう頑張っていきたい
プロから聞くとわかりやすかった。（職員も勉強になりました）